

# 社会医療法人 謙仁会 行動計画

女性職員が活躍できる環境の整備を行うため、次の目標を掲げ、そして行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和5年4月1日 ~ 令和8年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 女性職員の主任以上の役職者の割合は5割程度であるが、課長級職以上の管理職割合が低い
- (2) 新卒採用者の10年後在職率が5割未満である。

## 3. 目標

- (1) 管理職(課長級以上)に占める女性割合を4割以上にする
- (2) 新卒採用者の10年後の在職率を6割まで引き上げる

## 4. 取組内容及び実施時期

- (1) 管理職(課長級以上)に占める女性割合を4割以上にする

取組1 対象者に対して育成研修を実施する

開始 令和5年4月

時期 年間3回(5・7・9月)

対策 独自の研修プログラムで研修「一般職 中堅職員研修(ボスマネジメント、リーダーシップを学ぶ)」

取組2 昇進基準の検証及び見直し

開始 令和5年4月

時期 年間2回(9月・2月)

対策 人事審査会を設置・ライフイベントによる課題があり昇格制度の見直し(ジャンプアップ制度導入等)

- (2) 新卒採用者の10年後の在職率を6割まで引き上げる

取組1 対象者に対して育成研修を実施する

開始 令和5年4月

時期 年間7回(4・5・6・7・10・12・3月)

対策 独自の研修プログラムで研修「新人職員研修(社会人としての心構えを学ぶ)」

取組2 対象者に対して、年1回の意識調査等のアンケートを実施

開始 令和5年4月

時期 入社後1ヶ月目・1年目・2年後

対策 新卒職員へ社内システムによる意識サーベイを実施

取組3 退職者へのアンケートを実施

開始 令和5年4月

時期 都度

対策 退職理由、退職後の動向等 社内システムによる意識サーベイを実施