

# 社会医療法人 謙仁会 行動計画

女性職員が活躍できる環境の整備を行うため、次の目標を掲げ、そして行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和8年4月1日 ~ 令和11年3月31日（3年間）

## 2. 当法人の課題

当法人では男女の別なく能力・実績に基づく人事管理を行っているが、職員が出産・育児等のライフイベントを経ても継続して働き、能力を発揮できる職場環境をさらに整備する必要がある。

## 3. 目標及び取組内容

- (1) 管理職(課長級以上)に占める女性割合を40%以上にする。
- (2) 年次有給休暇取得率を75%以上とする。

## 4. 取組内容及び実施時期

- (1) 管理職(課長級以上)に占める女性割合を40%以上にする。

〈実施期間〉

令和8年4月1日から令和11年3月31日まで

〈取組内容〉

- ・令和8年4月から、女性職員を含めた管理職候補者研修を実施する。
- ・令和8年4月から、主任・係長級職員を対象としたマネジメント研修を実施する。
- ・令和8年4月から、女性職員の管理職登用を視野に入れた採用と人材育成を実施する。

- (2) 年次有給休暇取得率を75%以上とする。

〈実施期間〉

令和8年4月1日から令和11年3月31日まで

〈取組内容〉

- ・時間単位年次有給休暇制度の導入による休暇取得を促進する。
- ・年次有給休暇取得状況の把握及び取得促進を実施する。

## 5. 行動計画の公表

本行動計画は法人ホームページ、女性の活躍推進企業データベースに掲載し公表する。

## 6. 職員への周知

本行動計画は法人ホームページ、グループウェア等により周知する。